



College Compensation
and Appointments
Council

**ANNUAL REPORT
ON
KEY ACHIEVEMENTS**

April 1, 2006 - March 31, 2007

Conseil de la
rémunération et des
nominations dans les
collèges



Table of Contents

A Year in Review – A Message from the Chair of Council, Debra Cooper Burger	3
About Council	6
- Mission, Vision and Values	
Highlights from Council's Mandated Responsibilities	9
- Appointment of Governors and Governance Advice	
- Human Resources	
- Premier's Awards	
Priorities for 2007 - 2008	16
Council Members	18
Council Staff	21
Financial Report	22

**A Year in Review –
A Message from
the Chair of
Council, Debra
Cooper Burger**

As Chair, it is my pleasure to present Council's Annual Report on Key Achievements, for 2006 and 2007. Our commitment to support Ontario's colleges of applied arts and technology through best practices in responsible collective bargaining and effective governance continues to be a priority for members and staff.

Council embarked on a strategic planning process in 2006, as discussed with the Honourable Christopher Bentley, Minister of Training, Colleges and Universities, at our June, 2006 Council meeting. We went to our stakeholders, the college system, to elicit insights to help us determine our strategic priorities. Interviews with college presidents, board chairs and members, Colleges Ontario (CO) and the Ministry of Training, Colleges and Universities (MTCU) enabled Council to identify critical areas on which to base our efforts over the next three years.

The start of Council's fiscal year was demanding given the college faculty return to work after a 17 day labour stoppage and the appointment of William Kaplan named as arbitrator. It was also the second year of our new budget process wherein the Committee of Presidents (COP), from Colleges Ontario, approved the Collective Bargaining and Human Resources portion of Council's Budget.

Between April 2006 and March 2007, Council appointed 70 and reappointed 38 college board members. In May and June, 2006, the Francophone Affairs Committee appointed eight and reappointed four college board members to La Cité collégiale and Collège Boréal.

**A Year in Review -
A Message from
the Chair of
Council, Debra
Cooper Burger**

2006 – 2007 was a year of celebration for our system: the 40th anniversary of the colleges and the 15th anniversary of the Premier's Awards. A record 850 attendees celebrated this year's recipients at the Awards dinner, with a 15th anniversary student design competition one of the evening's other highlights.

It was also a year of evolution and change. In the spring 2006, a new Deputy Minister charged with the transformation of Ontario's postsecondary sector, joined MTCU. Council welcomed the opportunity to meet with Deputy Minister Philip Steenkamp in November, 2006 to discuss the government's plan for postsecondary education and the work of Council.

We noted with pleasure the appointment of Mr. Frank Iacobucci as Chair and James Downey as President of the Higher Education Quality Council of Ontario. Their mandate to assist the Minister in improving postsecondary education, especially with respect to quality, access and accountability, is embraced by Council and we look forward to exchanges with Mr. Iacobucci and Mr. Downey in the future.

In the fall 2006, MTCU conducted an operational audit of Council, as part of government's review process of agencies, boards and commissions. Council viewed this as a positive opportunity for MTCU to gain a better understanding of our work and we look forward to their recommendations, expected in the spring of 2007.

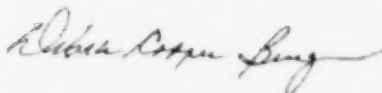
This coming year, preparations for Support Staff bargaining will be underway when the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) serves notice to bargain in early 2008.

**A Year in Review -
A Message from
the Chair of
Council, Debra
Cooper Burger**

We will continue to focus our priorities for 2007 – 2008 on delivering quality service to our stakeholders and to recruit Council members whose skills, background and expertise will help us achieve our strategic priorities in support of Ontario's colleges. To enhance our services, we will finalize the development of a Council logo and website upgrades, throughout the coming year.

One of Council's most valuable assets is the men and women who volunteer their skills, expertise and time to serving the college community. Our deep appreciation goes to former Council Chair, John Farrell and Governance Chair René Bouchard, whose wisdom and guidance will indeed be missed.

I look forward to my work as Chair of Council, as we build on our mission, vision, values and extend my appreciation to all Council members and staff for their support, hard work and efforts over the past year.



Debra Cooper Burger

About Council

Council is a provincial agency established under the *Ontario Colleges of Applied Arts and Technology Act, 2002* (the Act).

Accountable to the Minister of Training, Colleges and Universities, Council's responsibilities centre on: the appointment and reappointment of external members to college board of governors; collective bargaining with the academic and support staff unions; and, the Premier's Awards which showcases outstanding graduates of Ontario's colleges of applied arts and technology.

A large part of Council's business is conducted through the Executive Committee and four standing committees – Francophone Affairs, Governance, Human Resources and Premier's Awards.

The Executive Committee's primary responsibilities centre on setting the agenda for Council's monthly meetings, financial oversight and conducting Council business between meetings and during the summer.

The Francophone Affairs Committee provides advice on French-language issues and makes recommendations to Council on external appointments and reappointments to the boards of Collège Boréal and La Cité collégiale.

The Governance Committee brings forward its recommendations to Council on external appointments and reappointments to the 22 English-language college board of governors. The Committee also provides advice, guidance and support to the colleges, conducts studies and reviews on governance issues (frequently in partnership with CO and MTCU) and develops resources to assist boards in exercising their responsibilities.

Council members participated in the annual Colleges Ontario's fall orientation workshops for new governors in each of the regions.

About Council

The Human Resources Committee is responsible for provincial collective bargaining with academic and support staff as well as a broad range of human resources management issues, including the coordination of employer-employee joint committees and benefits issues.

The Premier's Awards Committee coordinates the annual Premier's Award event, from the selection of the recipients through to the production of the annual nominees' book and recipients' video. It also undertakes an annual sponsorship campaign, critical to the success of the evening.

During our strategic planning process, it was determined that a standing Student Affairs Committee was not needed and from a business perspective could effectively be structured as an *ad hoc* committee. The Executive Director assures regular communication with the College Student Alliance (CSA) on issues pertaining to students.

Mission, Vision and Values

Our Mission

The College Compensation and Appointments Council (Council) is a provincial agency, reporting to the Minister of Training, Colleges and Universities.

Our mission is to support Ontario's colleges of applied arts and technology through best practices in responsible collective bargaining and effective governance.

Council:

- leads the collective bargaining process on behalf of colleges in negotiations with faculty and support staff unions
- oversees the appointment of external members to college boards of governors, and
- provides research, advice and resources to colleges on key governance and human resource issues

Our Vision

To provide valued counsel and outstanding service to colleges in support of their commitment to meet the diverse needs for applied learning in their communities.

Our Values

Council will achieve its vision with a commitment to:

- integrity and respect in our relationships with our stakeholders
- leadership and innovation in our policies, processes and practices

Highlights from Council's Mandated Responsibilities

Appointment of Governors and Governance Advice

External membership on college boards of governors may vary from 12 to 20, as long as the number is even; colleges forward their candidates to Council for review and approval, following a Nominations Protocol jointly developed by MTCU, CO and Council. Governors are expected to bring experience and skills to the board which will help the college achieve its strategic direction. Governors also represent the diversity of skills, race, ethnicity, language and backgrounds of their respective communities.

Between April 2006 and March 2007, Council appointed 70 and reappointed 38 college board members. In May and June, 2006 the Francophone Affairs Committee appointed eight and reappointed four college board members to La Cité collégiale and Collège Boréal. The Francophone Affairs Committee continued to collect data on college boards in coordination with the Governance Committee and utilized historical data to complete board profile patterns.

As of January 2007, the total number of external members on Ontario colleges' boards is 290 out of a potential 302. Of the 290, 61% are from the private sector and 28% are from the broader public sector; 11% are classified as "other" (e.g. retired). Members' sector representation includes: 37% business, finance and administration; 16% education; 8% government services; 13% health; 3% hospitality/tourism; 4% human resources; 1% not-for-profit; 12% processing, manufacturing and utilities; 8% professional administration; and, 3% technology. (Percentages exceed 100% as there is some representation in more than one sector).

Highlights from Council's Mandated Responsibilities

Governance is increasingly recognized as the basis on which to build an accountable and effective organization and Council, through its Governance Committee, is committed to fostering a culture of good governance and excellent practices within the college system.

In the spring 2006, Council embarked on a strategic planning session to develop overarching priorities capable of guiding Council's work to 2010. As part of the process, a consultant conducted interviews with our external stakeholders regarding their perceptions of Council's work, their priorities over the coming years and improvements they would like to see at Council.

As a result of their input, Council decided to:

- work in partnership with CO and MTCU on board orientations and governance workshops
- increase awareness of our governance services to the colleges
- enhance our expertise and advice by researching, sharing best practices and publishing resources
- provide up-to-date information on Council's website

Human Resources

Under the *Colleges Collective Bargaining Act*, (CCBA), Council is mandated to act as the agent on behalf of the colleges in collective bargaining with academic and support staff for the 24 colleges. Through its Human Resource Management Steering Committee (HRMSC), a central committee made up of college presidents, Board members and senior managers, Council provides guidance, direction and develops policies on system-wide human resource issues, especially collective bargaining.

Highlights from Council's Mandated Responsibilities

Specifically, Council:

- provides advice and guidance on matters relating to the interpretation of collective agreements
- manages a number of human resource areas on behalf of the system, including grievances and arbitrations and the contracting of group insurance benefits
- provides staff and research to the Colleges Compensation Committee (CCC) which reviews and recommends to college boards the terms and conditions of employment and compensation levels for presidents and administrative staff
- as policy holder, oversees the benefits for all employee groups in the colleges

Academic

The Collective Agreement for Academic Employees was signed in August of 2006 after a 17 day work stoppage in March 2006. The parties agreed to have Arbitrator William Kaplan settle the outstanding issues; two key components of the resulting award were the opportunity for colleges and faculty to explore alternate workloads through pilot projects and the establishment of an independent task force to examine Article 11 (workload) of the collective agreement.

A positive outcome of bargaining was the well coordinated communication between CO and Council with the colleges, enabling the colleges to get their message out clearly to faculty, students and the general public.

Emanating from the previous round of bargaining, a central job registry for full time academic positions was implemented. The website became operational in May 2006 and can be accessed at: www.ontariocollegeemployment.ca.

Highlights from Council's Mandated Responsibilities

Support Staff

Workplace Wellness

During the last round of negotiations, the parties agreed to continue their investigation of workplace wellness through the Support Staff Employee/Employer Relations Committee (EERC) by focussing on bullying and mobbing in the workplace. Once research is completed, the report will be shared with the union and college management.

Job Evaluation

For several years, the Classification Review Committee (CRC), representing the support staff union and the colleges has been working on a new job evaluation system to reflect the changing roles of college support staff. During the last round of bargaining, the parties agreed to the job evaluation system coming from the CRC recommendations.

During the fall of 2006, joint training workshops, developed by the CRC on the new job evaluation system and implementation guidelines were provided to the colleges. Implementation was complete by March 1, 2007.

Colleges Compensation Committee (CCC)

The Colleges Compensation Committee (CCC) is a voluntary group of colleges, resourced by Council staff, to conduct and/or coordinate research and make recommendations on salary and compensation for administrative staff, including presidents. A market survey of comparable broader public sector salary ranges is completed every two years.

This past year, the Committee identified the need to update positions not previously articulated under the administrative job evaluation system. Working with the colleges and the Ontario College Administrative Staff Association (OCASA,) Council anticipates implementation of the new positions by the fall of 2007.

Highlights from Council's Mandated Responsibilities

Benefits

Council conducts an annual benefits workshop for senior human resource and finance administrators on issues arising from the collective agreements and the Terms and Conditions of Employment for Administrative Staff. Covering topics of strategic significance to the colleges, response was such that a second day had to be added to the October 2006 workshop.

Council is the contract policy holder for benefits for the college system, with annual premiums running in excess of eighty million (\$80M) dollars. Each year, financial statements are reviewed by an external consultant to ensure accuracy and recommend possible improvements.

Council's Finances

Council's Collective Bargaining and Human Resources budget was transferred from the Ministry to the colleges, to increase coordination and communication between the colleges and Council. Council's annual Human Resource business plan and financial requirements are now submitted to HRMSC and the Committee of Presidents (CoP) for approval. Council's business plan and budget were approved in the spring, 2007.

Premier's Awards

Celebrating their 15th year in this reporting period, the Premier's Awards were established in 1992 to mark the 25th anniversary of Ontario's community colleges. The Awards are intended not only to acknowledge the value of college education and the important contribution college graduates make to the economic and social vitality of Ontario, but also to increase public awareness of the colleges.

Highlights from Council's Mandated Responsibilities

Hosted by Centennial College, the 2007 event saw over 850 community leaders and private sector supporters along with members of the Provincial Legislature, college board chairs and presidents, public sector partners, college graduates, staff and media attend the high profile event.

The Honourable Christopher Bentley, Minister of Training, Colleges and Universities presented the Awards and added significantly to the success of the evening.

Recipients in the six award categories of business, community services, creative arts and design, health sciences, technology and a recent graduate, were selected from 91 nominees by a panel of experts in each category.

Chaired by Council's Christine Williams, the selection panel included:

- Business – Renato Discenza, Senior Vice President Enterprise Markets, Bell Canada
- Community Services – Paulette Senior, CEO, YWCA Canada
- Creative Arts and Design - Isabel Bassett, formerly TVOntario
- Health Sciences - Julie Giraldi, Chief Human Resources and Information Technology Officer, Ontario Hospital Association
- Recent Graduate - Kevin King, research consultant and a 2002 Premier's Award Recent Graduate Recipient
- Technology - Greg Davis, President and CEO, Dell Canada Inc.
- Host College Representative – Betty Carr, Publisher, Toronto Community News
- Franco-Ontarian Representative – Claudette Paquin, Managing Director, TFO

Highlights from Council's Mandated Responsibilities

Sponsorship continues to be key to the success of the Awards and included the following new and returning sponsors:

- BDO Dunwoody, LLP
- Bell
- Campbell Moving Systems Inc.
- Carpenters Union, Central Ontario Regional Council
- College Student Alliance
- Colleges Ontario
- The Dish
- Hicks Morley
- Johnson Insurance Inc.
- Magna International Inc.
- Mercer Human Resources Consulting
- Morneau Sobeco
- Ontario Power Generation
- Palaimon Solutions
- Pizza Pizza
- Plasma
- Power Workers' Union
- Scotiabank
- Sun Life Financial

New to the Awards this year was a student design competition for the Award's 15th anniversary. The 200 students who submitted designs and the college faculty members who inspired and guided their creative efforts are a powerful testament to the outstanding talent and commitment in Ontario's colleges.

Priorities for 2007 - 2008

Appointment of Governors and Governance Advice

Building on the work of the Governors Resource Manual, Council is undertaking a new Chairs/President Handbook, which will focus on the key elements of an effective partnership. A literature review on current trends on the chair-CEO relationship will be undertaken by an external consultant and illustrated with examples from staff interviews with chairs and presidents demonstrating best practices in our system.

Council is also revising the Appointment and Reappointment Assessment Forms to assist boards in more specifically defining how the skills and experiences of each candidate support the colleges' strategic priorities and how the candidates reflect the diversity of communities throughout the province.

Human Resources

As stated in our Strategic Plan 2010, Council will strengthen its value to the system by working closely with college stakeholders, to provide leadership to staff on central human resources management issues by:

- communicating system-wide human resources issues and initiatives
- providing research, analysis and central direction on a range of emerging issues
- organizing and/or providing training
- improving Council's website to facilitate sharing of innovative human resources practices and enhance data collection and analysis
- marketing central services to assist college staff recruitment

Priorities for 2007 - 2008

The Support Staff Collective Agreement expires August 31, 2008. It is expected that OPSEU, representing 6,500 support staff, will serve notice to bargain in January 2008, with the parties meeting in the early spring.

Premier's Awards

Since 2002, Council staff have conducted a number of informal and formal reviews on various aspects of the Awards program to ensure continuous improvement in the nomination and selection process, promotion, marketing, fundraising, the Awards ceremony and collaboration with CO and the host college.

In the fall 2006, Council Strategic Plan 2010 indicated the importance of enhancing the value, profile and financial support for the Awards program.

In 2007, consultations will be held with external stakeholders (college presidents, boards, staff, CO and the Ministry) which will help Council determine how best to enhance the Awards. Surveying began in the spring of this reporting period with the final report and recommendations expected in the fall of 2007.

Council intends to utilize the 2007 event at Fanshawe College in London, to reach beyond our traditional audience to prospective employers, parents, students and potential supporters who may not be well acquainted with our sector and the quality education and training it provides.

Council Members

Council continues to seek out members whose skills will help in the achievement of our strategic direction and who demonstrate a strong commitment to serving the college system.

The composition of the Council is another way in which we meet our responsibilities to assist the colleges, ensure our work is value added and in the public interest.

Council consists of a minimum of eight and a maximum of fifteen members, including the Chair. Representing a broad spectrum of the Province's population, members are appointed for a three-year term by the Lieutenant Governor and are eligible for a second three year term.

Current members include:

Debra Cooper Burger, Chair

Appointed as Chair, August, 2006

Debra Cooper Burger, Chair of Council, is a former Chair of Sir Sandford Fleming College and is the CEO of St. Joseph's at Fleming, the Institute for Healthy Aging.

Margarett R. Best

Appointed January, 2005

Margarett R. Best, Barrister, Solicitor, Notary Public, is a lawyer and active in the Black community.

René H. Bouchard

Reappointed April 2004, retired March, 2007

René, a former Chair of La Cité collégiale, has held a number of senior positions at Bell Canada and its associated companies.

Vickie Campbell

Reappointed January, 2005; completed April, 2007

Vickie Campbell, a graduate of Humber College, is the President of Campbell Moving Systems Inc.

Council Members

Normand Fortier

Appointed January, 2005

Normand Fortier, consultant, is past undergraduate studies Director at the School of Management, University of Ottawa and former Chair of La Cité collégiale.

A. D. (Max) Maclean

Reappointed January, 2005

Max Maclean, a retired executive from the Ford Motor Company of Canada, has extensive experience in labour and industrial relations.

Murray Maracle

Reappointed January, 2006

Murray Maracle is Director of Education at the Union of Ontario Indians. He also served on the College Standards and Accreditation Council.

Dianne Miller

Appointed January, 2005

Dianne Miller, former Chair of Confederation College, is General Manager of the Forest Ecosystem Science Co-operative Inc.

Louise Paquette

Appointed January, 2005, completed February, 2007

Louise Paquette, Director General, FedNor, manages the federal government's economic development programs in Northern and rural Ontario.

Dan Patterson, PhD

Appointed May, 2004

Dan Patterson, President of Niagara College, is former Chair of the Colleges Ontario Committee of Presidents.

Ratna Ray, PhD

Appointed January, 2005; completed April 2007

Ratna Ray, former Chair of Humber College Institute of Technology and Advanced Learning, is an instructor at Ryerson University.

Council Members

Pierre Richard

Appointed May, 2004, retired September 2006

Pierre Richard, former chair of La Cité collégiale, is a senior partner with Lang Michener.

Christine Williams

Appointed May, 2004

Christine Williams is a District Vice President at Scotiabank and a member of the Scarborough Chamber of Commerce.

Mike Yorke

Appointed May, 2004

Mike Yorke is Director of Political Action and Vice President, Central Ontario Regional Council of Carpenters and Allied Workers.

New members:

Tom Hennebury

Appointed May, 2007

Tom Hennebury, former Chair Humber College, has held a number of senior positions in the investment and telecommunications industries.

Eric Recalla

Appointed May, 2007

Eric Recalla, former Chair Georgian College, is Director Human Resources at PPG Canada Inc.

Council Staff

ÉMOND, Christiane	Consultant
CUNLIFFE, Lisa	H.R. Officer
JOHNSON, Sandi	Senior Consultant
LEE KAM, Stephen	Consultant
LEONG, David	Systems and Webmaster
HOFWELLER, Mary	Consultant
LEE, Diana	Acting Secretary to the Chair and Executive Director
MILLS, Jennifer	Budget Assistant
POWLEY, Irveen	Premier's Awards Consultant
RICKETTS, Christine	Executive Secretary to Council
RODDAU, Micheline	Secretary to the Chair and Executive Director (on maternity leave)
SINCLAIR, Don	Executive Director
SOROCHINSKY, Jo	Associate Director, Governance
UPPAL, Reema	Benefits Assistant
VIVIANO, Cathy	H.R. Consultant
XIAO, Michelle	Administrative Assistant (on a Secondment)

Financial Report

Financial Report for the Period April 1, 2006 to March 31, 2007

Budget – College Allocation

Revenues: 8,618,900

Expenditures:

Bargaining and Human Resource
Related Costs 1,362,900
Seconded (Salaries and Benefits) 861,700
Services, equipment, communications
special projects, etc. 345,600

Termination Gratuities 4,921,600
Sick Leave Buyout 668,600

Total: \$8,160,400

Note: The surplus \$458,500 from the college allocation has been dedicated to the sick leave and termination gratuity deficit reduction.

Budget – MTCU Allocation \$ 658,400

Expenditures:

OPS Salaries and wages \$ 349,700
Other Direct Operating
Expenditures (ODOE) \$ 326,400

Total: \$ 676,100



College Compensation
and Appointments
Council

**RAPPORT ANNUEL
SUR LES
PRINCIPALES RÉALISATIONS**

du 1^{er} avril 2006 au 31 mars 2007

Conseil de la
rémunération et des
nominations dans les
collèges

Table des matières	Bilan de l'année – un message de la présidente du Conseil, Debra Cooper Burger3
	À propos du Conseil7
	- Mission, vision et valeurs
	Faits saillants à partir des responsabilités confiées au Conseil10
	- Nomination des membres des conseils d'administration et conseils sur la gouvernance
	- Ressources humaines
	- Prix du premier ministre
	Priorités pour 2007-200817
	Membres du Conseil19
	Personnel du Conseil22
	Rapport financier23

**Bilan de l'année –
un message de la
présidente du
Conseil, Debra
Cooper Burger**

En tant que présidente, j'ai le plaisir de présenter le Rapport annuel du Conseil sur les principales réalisations en 2006 et 2007. Notre engagement en vue d'appuyer les collèges d'arts appliqués et de technologie de l'Ontario par les meilleures pratiques d'une négociation collective responsable et d'une gouvernance efficace continue d'être une priorité pour les membres et le personnel.

Le Conseil a lancé un processus de planification stratégique en 2006, comme nous en avons parlé avec l'honorable Christopher Bentley, ministre de la Formation et des Collèges et Universités, lors de la réunion du Conseil tenue en juin 2006. Nous nous sommes adressés à nos intervenants et au réseau collégial. Les idées recueillies lors des entrevues menées auprès de présidents de collège, de présidents et membres de conseil d'administration des collèges, de Collèges Ontario (CO), et du ministère de la Formation et des Collèges et Universités (MFCU) nous aident à déterminer nos priorités stratégiques et ont permis au Conseil d'identifier des secteurs clés sur lesquels appuyer nos efforts au cours des trois prochaines années.

Le début de l'exercice financier du Conseil a été exigeant étant donné le retour au travail du personnel enseignant des collèges après un arrêt de travail de 17 jours et la nomination de M. William Kaplan comme arbitre. C'était également la deuxième année de notre nouveau processus budgétaire, par lequel le Comité des présidents de CO a approuvé la partie du budget du Conseil visant la négociation collective et les ressources humaines.

- **Bilan de l'année –
un message de la
présidente du
Conseil, Debra
Cooper Burger**

Entre avril 2006 et mars 2007, le Conseil a respectivement nommé et reconduit 70 et 38 membres des conseils d'administration des collèges. En mai et juin 2006, le Comité des affaires francophones a respectivement nommé et reconduit huit et quatre membres des conseils d'administration de La Cité collégiale et du Collège Boréal.

L'exercice 2006-2007 a été une année de célébrations pour notre système collégial : le 40^e anniversaire des collèges et le 15^e anniversaire des Prix du premier ministre. Un nombre record de 850 personnes ont participé cette année au dîner de la remise des prix pour rendre hommages aux lauréats, et un concours de conception lancé aux étudiants pour célébrer le 15^e anniversaire des prix a été l'un des autres éléments marquants de la soirée.

Cela a été également une année d'évolution et de changement. Au printemps 2006, un nouveau sous-ministre chargé de la transformation du secteur postsecondaire de l'Ontario s'est joint au MFCU. Le Conseil a apprécié l'occasion de rencontrer le sous-ministre Philip Steenkamp en novembre 2006 afin de discuter du plan du gouvernement pour l'éducation postsecondaire et du travail du Conseil.

Nous nous sommes réjouis de la nomination de MM. Frank Iacobucci et James Downey, aux postes de président et de président-directeur général du Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur. Leur mandat est d'aider le MFCU en assurant l'amélioration du système d'éducation postsecondaire, notamment en ce qui a trait à la qualité, à l'accessibilité et à la responsabilité. Le Conseil souscrit à ce mandat et se réjouit à l'idée de travailler avec MM. Iacobucci et Downey à l'avenir.

**Bilan de l'année –
un message de la
présidente du
Conseil, Debra
Cooper Burger**

À l'automne 2006, le MFCU a procédé à une vérification opérationnelle du Conseil, dans le cadre du processus d'examen des organismes, conseils et commissions du gouvernement. Le Conseil a estimé que c'était là une occasion favorable pour permettre au MFCU de mieux connaître notre travail et nous attendons avec intérêt ses recommandations, prévues pour le printemps 2007.

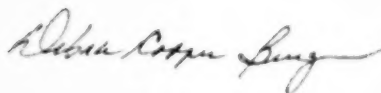
L'année prochaine marquera les préparatifs pour amorcer la négociation collective du personnel de soutien lorsque le Syndicat des employés et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) donnera un avis de négocier au début de 2008.

Nous continuerons de nous concentrer sur nos priorités pour 2007-2008 afin de fournir des services de qualité à nos intervenants et de recruter des membres du Conseil dont les compétences, les antécédents et le savoir-faire nous aideront à réaliser nos priorités stratégiques pour appuyer les collèges de l'Ontario. Pour améliorer nos services, nous mettrons la dernière main au développement du logo du Conseil et aux mises à jour du site Web, tout au long de la prochaine année.

L'un des actifs les plus précieux du Conseil est le groupe d'hommes et de femmes qui mettent à contribution bénévolement leurs compétences, leur savoir-faire et leur temps au service de la communauté des collèges. Nous voulons dire notre profonde gratitude à l'ancien président du Conseil, John Farrell et au président du Comité de gouvernance, René Bouchard, dont la sagesse et les conseils nous manqueront certes.

• **Bilan de l'année –
un message de la
présidente du
Conseil, Debra
Cooper Burger**

Je me réjouis à l'idée de remplir mes fonctions de présidente du Conseil, pendant que nous développons notre mission, notre vision et nos valeurs, et je voudrais dire toute ma reconnaissance à tous les membres du Conseil et au personnel pour leur soutien, leur ardeur au travail et les efforts qu'ils et elles ont déployés au cours de la dernière année.



Debra Cooper Burger

À propos du Conseil

Le Conseil est un organisme provincial créé en vertu de la *Loi de 2002 sur les collèges d'arts appliqués et de technologie de l'Ontario* (la Loi).

Relevant du ministre de la Formation et des Collèges et Universités, le Conseil assume des responsabilités axées sur : la nomination et le renouvellement de la nomination des membres externes aux conseils d'administration des collèges; la négociation collective avec les syndicats du personnel scolaire et du personnel de soutien; et les Prix du premier ministre qui mettent en vedette la qualité remarquable des personnes diplômées des collèges d'arts appliqués et de technologie de l'Ontario.

Les activités du Conseil sont menées, en grande partie, par l'entremise du Comité directeur et de quatre comités permanents – Affaires francophones, Gouvernance, Ressources humaines et Prix du premier ministre.

Les principales responsabilités du Comité directeur sont axées sur l'établissement de l'ordre du jour des réunions mensuelles du Conseil, la surveillance financière et la direction des affaires du Conseil entre ses réunions et pendant l'été.

Le Comité des affaires francophones fournit des conseils sur les enjeux francophones et fait des recommandations au Conseil pour les nominations et le renouvellement des nominations aux conseils d'administration du Collège Boréal et de La Cité collégiale.

Le Comité de gouvernance soumet ses recommandations au Conseil pour la nomination et le renouvellement de nominations aux conseils d'administration des 22 collèges de langue anglaise. Le Comité fournit également des avis, des conseils et de l'appui aux collèges, mène des études et examens sur les enjeux de gouvernance (souvent en partenariat avec CO et le MFCU) et met au point des ressources pour aider les membres des conseils d'administration dans l'exercice de leurs fonctions.

À propos du Conseil

Les membres du Conseil ont participé aux ateliers d'orientation d'automne que CO organise annuellement à l'intention des nouveaux membres des conseils d'administration dans chacune des régions.

Le Comité des ressources humaines est chargé de la négociation collective provinciale avec le personnel scolaire et le personnel de soutien de même que d'une vaste gamme de questions liées à la gestion des ressources humaines, notamment la coordination des comités mixtes patronaux-syndicaux et le traitement des questions relatives aux avantages sociaux.

Le Comité des Prix du premier ministre coordonne l'événement annuel de la remise des prix, depuis la sélection des récipiendaires par l'entremise de la production annuelle d'un livret des candidats et d'un document vidéo sur les lauréats. Il mène également une campagne annuelle de parrainage, essentielle au succès de l'événement.

Pendant notre processus de planification stratégique, il a été déterminé qu'il n'était pas nécessaire d'avoir un comité permanent des affaires étudiantes et que, du point de vue des affaires, un tel comité pourrait être structuré efficacement en tant que comité *spécial*. Le directeur général assure la communication régulière avec le College Student Alliance (CSA) au sujet des questions pertinentes pour les effectifs étudiants.

Mission, vision et valeurs

Notre mission

Le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges est un organisme provincial relevant du MFCU.

Notre mission est d'appuyer les collèges d'arts appliqués et de technologie de l'Ontario par les meilleures pratiques d'une négociation collective responsable et d'une gouvernance efficace.

Le Conseil :

- dirige le processus de négociation collective au nom des collèges lors des négociations avec les syndicats du personnel scolaire et du personnel de soutien;
- gère la nomination des membres externes aux conseils d'administration des collèges;
- fournit recherche, conseils et ressources aux collèges sur les principales questions de gouvernance et de ressources humaines.

Notre vision

Offrir des conseils utiles et un service hors pair aux collèges à l'appui de leur engagement à satisfaire les divers besoins de l'apprentissage appliqué dans leurs collectivités.

Nos valeurs

Le Conseil concrétisera sa vision en s'engageant :

- à l'intégrité et au respect dans ses relations avec ses intervenants;
- au leadership et à l'innovation dans ses politiques, processus et pratiques.

**Faits saillants à
partir des
responsabilités
confiées au Conseil**

**Nomination des membres des conseils d'administration
et conseils sur la gouvernance**

Le nombre de membres aux conseils d'administration des collèges doit être un nombre pair et peut varier de 12 à 20; les collèges soumettent les candidatures au Conseil pour examen et approbation, conformément au protocole de nomination mis au point conjointement par le MFCU, CO et le Conseil. Les membres des conseils d'administration doivent mettre à contribution leur expérience et leurs compétences pour assurer la bonne marche de leur conseil et aider le collège à réaliser son orientation stratégique. Les membres des conseils d'administration illustrent la diversité sur le plan des compétences, des antécédents, de la race, de l'ethnicité et de la langue dans leurs collectivités respectives.

Entre avril 2006 et mars 2007, le Conseil a respectivement nommé et reconduit 70 et 38 membres des conseils d'administration des collèges. En mai et juin 2006, le Comité des affaires francophones a nommé et reconduit respectivement huit et quatre membres aux conseils d'administration de La Cité collégiale et du Collège Boréal. Le Comité des affaires francophones a continué de recueillir des données sur les conseils d'administration des collèges en collaboration avec le Comité de gouvernance et s'est servi des données d'archive pour dégager les tendances du profil des conseils d'administration.

En janvier 2007, le nombre total des membres externes aux conseils d'administration des collèges de l'Ontario est de 290 sur une possibilité de 302. Sur ces 290 membres, 61 % sont du secteur privé et 28 % proviennent du secteur parapublic, 11 % ont une situation « autre » (p. ex., retraités). Les membres représentant le secteur privé comprennent : 37 % du milieu des affaires, des finances et de l'administration; 16 % du monde de l'éducation; 8 % des services gouvernementaux; 13 % du secteur de la santé; 3 % du secteur du tourisme et de l'accueil; 4 % des ressources humaines; 1 % du secteur sans but lucratif; 12 % du secteur de la transformation, de la fabrication et des services publics; 8 % des services professionnels et administratifs; et 3 % du secteur de la technologie. (Les pourcentages dépassent 100 % dans la mesure où certains représentent plus d'un secteur).

Faits saillants à partir des responsabilités confiées au Conseil

La gouvernance est de plus en plus reconnue comme le fondement pour bâtir un organisme responsable et efficace, et le Conseil, par l'entremise de son Comité de gouvernance, est déterminé à favoriser une culture de bonne gouvernance et d'excellentes pratiques au sein du système collégial.

Au printemps 2006, le Conseil a organisé une séance de planification stratégique pour mettre au point des priorités d'envergure pouvant orienter son travail jusqu'en 2010. Dans le cadre du processus, un conseiller a mené des entrevues auprès de nos intervenants externes au sujet de leurs points de vue sur le travail du Conseil, de leurs priorités pour les années à venir et des améliorations qu'ils aimeraient voir au Conseil.

À la lumière de leurs observations, le Conseil a décidé de :

- travailler, en partenariat avec CO et le MFCU, aux ateliers sur les orientations des conseils et sur la gouvernance
- promouvoir nos services de gouvernance auprès des collèges
- accroître notre savoir-faire et nos conseils en faisant des recherches sur les meilleures pratiques, en partageant le fruit des recherches et en publiant des ressources
- fournir des renseignements à jour sur le site Web du Conseil

Ressources humaines

En vertu de la *Loi sur la négociation collective dans les collèges*, le Conseil a pour mandat de représenter les collèges dans la négociation collective avec le personnel scolaire et le personnel de soutien des 24 collèges. Par l'entremise de son Comité directeur de gestion des ressources humaines, un comité central formé de présidents, de membres de conseil d'administration et de cadres supérieurs des collèges, le Conseil propose un encadrement, une orientation et des politiques sur les questions relatives aux ressources humaines à l'échelle du système, en particulier la négociation collective.

**Faits saillants à
partir des
responsabilités
confiées au Conseil**

Plus précisément, le Conseil :

- fournit un encadrement et des conseils sur les questions relatives à l'interprétation des conventions collectives
- gère un certain nombre de domaines sur les ressources humaines au nom du système collégial, y compris les griefs, l'arbitrage et la souscription de garanties d'assurance collective
- fournit un personnel et des recherches au Comité de la rémunération dans les collèges (CRC) qui examine et recommande aux conseils d'administration des collèges des conditions d'emploi et des niveaux de rémunération pour les présidents et le personnel administratif
- à titre de souscripteur, surveille les garanties d'assurance collective de tous les groupes d'employés des collèges

Personnel scolaire

La convention collective du personnel scolaire a été signée en août 2006 après un arrêt de travail de 17 jours en mars 2006. Les parties ont convenu de faire appel à un expert en arbitrage, M. William Kaplan, pour régler les questions en litige; deux éléments clés de la décision arbitrale qui en a découlé étaient la possibilité pour les collèges et le personnel enseignant de réfléchir à d'autres formules de charge de travail dans le cadre de projets pilotes et la mise sur pied d'un groupe de travail autonome pour examiner l'article 11 (charge de travail) de la convention collective.

Un résultat positif de la négociation a été la bonne coordination de la communication entre le Conseil, CO et les collèges, ce qui a permis aux collèges de faire passer leur message clairement au personnel enseignant, aux étudiants, de même qu'au grand public.

Émanant de la ronde de négociations précédente, un babillard électronique central a été créé pour les postes vacants à plein temps du personnel scolaire. Le site Web est devenu opérationnel en mai 2006 et peut être consulté à l'adresse www.ontariocollegeemployment.ca.

Faits saillants à partir des responsabilités confiées au Conseil

Personnel de soutien

Bien-être au travail

Pendant la dernière ronde de négociations, les parties ont convenu de poursuivre leur enquête sur le bien-être au travail par l'entremise du Comité des relations employés-employeur (CREE) du personnel de soutien en se concentrant sur la question de l'intimidation et du harcèlement professionnel en milieu de travail. Une fois la recherche terminée, le rapport sera partagé avec le syndicat et la direction des collègues.

Évaluation des emplois

Pendant plusieurs années, le Comité d'examen de la classification (CEC), qui représente le syndicat du personnel de soutien et les collègues a travaillé à la mise au point d'un nouveau système d'évaluation des emplois qui reflète l'évolution des rôles des membres du personnel de soutien des collègues. Pendant la dernière ronde de négociations, les parties ont convenu d'un système d'évaluation des emplois découlant des recommandations du CEC.

Pendant l'automne 2006, des ateliers conjoints de formation, organisés par le CEC sur le nouveau système d'évaluation des emplois, et des lignes directrices pour la mise en œuvre ont été fournis aux collègues. La mise en œuvre du nouveau système s'est terminée le 1^{er} mars 2007.

Comité de la rémunération dans les collègues (CRC)

Le Comité de la rémunération dans les collègues est un groupe bénévole des collègues, appuyé par le personnel du Conseil, pour faire des recherches et/ou coordonner les recherches et formuler des recommandations sur les salaires et la rémunération du personnel administratif, y compris les présidents. Une étude de marché exhaustive sur les échelles de salaires comparables dans le secteur parapublic est menée tous les deux ans.

L'an dernier, le Comité a identifié la nécessité de décrire des postes qui n'étaient pas précédemment prévus dans le système d'évaluation des emplois du personnel administratif. De concert avec les collègues et l'Association du personnel administratif des collègues de l'Ontario

Faits saillants à partir des responsabilités confiées au Conseil

(APACO), le Conseil prévoit la mise en œuvre des nouveaux postes d'ici l'automne 2007.

Avantages sociaux

Le Conseil tient un atelier annuel à l'intention des cadres supérieurs en ressources humaines et finances sur des questions liées aux avantages sociaux issues des conventions collectives et des conditions d'emploi du personnel administratif. Ayant une importance stratégique pour les collèges, les sujets traités ont suscité une telle réaction qu'une deuxième journée a été ajoutée à l'atelier d'octobre 2006.

Le Conseil est le souscripteur des garanties d'assurance collective des collèges, et le montant des primes annuelles se chiffre à plus de 80 millions \$. Chaque année, les états financiers sont examinés par un conseiller externe afin d'en vérifier l'exactitude de l'information et de recommander des améliorations possibles.

Finances du Conseil

Le budget du Conseil pour la négociation collective et les ressources humaines a été transféré du MFCU aux collèges afin d'accroître la coordination et la communication entre les collèges et le Conseil. Le plan d'affaires annuel du Conseil pour les ressources humaines et les exigences sur le plan financier sont maintenant soumis au Comité directeur de gestion des ressources humaines et au Comité des présidents pour approbation. Le plan d'affaires et le budget du Conseil ont été approuvés au printemps 2007.

Prix du premier ministre

Les Prix du premier ministre, qui en sont à leur 15^e édition pour cet exercice, ont été créés en 1992 afin de marquer le 25^e anniversaire des collèges communautaires de l'Ontario. Les prix visent non seulement à reconnaître la valeur des études collégiales et la contribution importante des diplômés des collèges à la vie économique et sociale de l'Ontario, mais aussi à mieux faire connaître les collèges au sein de la population.

Faits saillants à partir des responsabilités confiées au Conseil

Ont assisté à la cérémonie de 2007, qui s'est déroulée au Collège Centennial, plus de 850 dirigeants communautaires et partisans du secteur privé ainsi que des membres de l'Assemblée législative, des présidents de conseil d'administration, des présidents de collège, des partenaires du secteur public, des diplômés, des membres du personnel des collèges et des représentants des médias.

L'honorable Christopher Bentley, ministre de la Formation et des Collèges et Universités, qui a décerné les prix, a contribué de manière importante à la réussite de la soirée.

Les lauréats des six catégories de prix, soit affaires, services communautaires, arts appliqués – création et conception, sciences de la santé, technologie et une personne récemment diplômée ont été sélectionnés parmi 91 candidatures par un jury d'experts dans chacune des catégories.

Présidé par Christine Williams, qui fait partie du Conseil, le jury de sélection était formé des membres suivants :

- Affaires – Renato Discenza, vice-président principal, Enterprise Bell Canada
- Services communautaires – Paulette Senior, vice-présidente principale, YWCA Canada
- Arts appliqués – création et conception : Isabel Bassett, ancienne présidente du conseil et chef de la direction, TV Ontario
- Sciences de la santé – Julie Giraldi, directrice principale des ressources humaines et des technologies d'information, Ontario Hospital Association
- Personne récemment diplômée : Kevin King, conseiller en recherche et lauréat du Prix du premier ministre 2002
- Technologie – Greg Davis, président et chef de la direction, Dell Canada Inc.
- Représentante du collège hôte – Betty Carr, éditrice, Toronto Community News
- Représentante franco-ontarienne – Claudette Paquin, directrice en chef, TFO

**Faits saillants à
partir des
responsabilités
confiées au Conseil**

Le parrainage, qui continue d'être essentiel à la réussite des prix, a été assuré par les commanditaires suivants, qui sont nouveaux ou de retour :

- Banque Scotia
- BDO Dunwoody, LLP
- Bell Canada
- Campbell Moving Systems Inc.
- Carpenters Union, Central Ontario Regional Council
- College Student Alliance
- Collèges Ontario
- The Dish
- Financière Sun Life
- Hicks Morley
- Johnson Insurance Inc.
- Magna International Inc.
- Mercer Human Resources Consulting
- Morneau Sobeco
- Ontario Power Generation
- Palaimon Solutions
- Pizza Pizza
- Plasma
- Syndicat des Travailleurs et Travailleuses du Secteur Énergétique

Une nouveauté pour les Prix du premier ministre cette année a été un concours de conception lancé aux étudiants afin de marquer le 15^e anniversaire des prix. Les 200 étudiants qui ont soumis des conceptions et les membres du personnel scolaire des collèges qui les ont inspirés et qui ont guidé leur travail de créativité représentent un puissant témoignage de talents exceptionnels et d'engagement au sein des collèges de l'Ontario.

Priorités pour 2007-2008

Nomination des membres des conseils d'administrations et conseils sur la gouvernance

S'inspirant du travail effectué pour le manuel de ressources à l'intention des membres des conseils d'administration, le Conseil entreprend la création d'un nouveau manuel pour les présidents des conseils d'administration et les présidents des collèges, qui sera axé sur les éléments clés d'un partenariat efficace. Un conseiller externe fera un examen de la documentation sur les tendances visant la relation entre le président du conseil d'administration et le président-directeur général. L'examen comprendra des exemples tirés des entrevues que les membres du personnel ont menées auprès de présidents de conseil d'administration et de présidents de collège pour démontrer les pratiques exemplaires dans notre système.

Le Conseil révisé également les formulaires de nomination et de renouvellement de nomination pour aider les conseils d'administration à mieux définir précisément comment les compétences et l'expérience de chaque personne candidate appuient les priorités stratégiques des collèges et comment les personnes candidates sont le reflet de la diversité des collectivités partout dans la province.

Ressources humaines

Comme il est énoncé dans notre Plan stratégique 2010, le Conseil renforcera sa valeur pour le système en travaillant étroitement avec les intervenants des collèges, afin d'assurer le leadership du personnel pour les questions centrales de ressources humaines par :

- la communication d'enjeux et d'initiatives pour les ressources humaines à l'échelle du système
- la recherche, l'analyse et l'orientation centrale pour une gamme de questions qui se dessinent
- l'organisation et/ou la prestation de services de formation
- l'amélioration du site Web du Conseil afin de faciliter le partage des pratiques novatrices en matière de ressources humaines et

Priorités pour 2007-2008

- d'améliorer la collecte de données et l'analyse
- faire la promotion centrale des services de recrutement du personnel des collèges

La date d'expiration de la convention collective du personnel de soutien est le 31 août 2008. On prévoit que le SEFPO, qui représente 6 500 membres du personnel de soutien, donnera un avis de négocier en janvier 2008, et que les parties se réuniront au début du printemps.

Prix du premier ministre

Depuis 2002, le personnel du Conseil a mené un certain nombre d'examen formels et informels de divers aspects du programme des Prix du premier ministre pour assurer une amélioration continue du processus de mise en candidature et de sélection, de la promotion, du marketing, de la collecte de fonds, de la cérémonie de remise des prix et de la collaboration avec CO et le collège hôte.

À l'automne de 2006, le Plan stratégique 2010 du Conseil soulignait l'importance de l'amélioration de la valeur, du profil et de l'aide financière pour le programme des prix.

En 2007, des consultations seront faites auprès des intervenants externes (présidents de collège, conseils d'administration, personnel, CO et le MFCU) afin d'aider le Conseil à déterminer comment améliorer les prix. Les consultations ont commencé au printemps du présent exercice, et on attend le rapport et les recommandations à l'automne de 2007.

Le Conseil a l'intention d'utiliser l'édition de 2007, qui aura lieu au Collège Fanshawe, à London, pour aller au-delà de notre auditoire traditionnel et atteindre les employeurs éventuels, les parents, les étudiants et les partisans possibles qui peuvent ne pas connaître notre secteur et la qualité de l'éducation et de la formation qu'il fournit.

Membres du Conseil

Le Conseil continue de rechercher des membres dont les compétences contribueront à la réalisation de notre orientation stratégique et qui montrent un engagement ferme au service du système collégial.

La composition du Conseil est un autre moyen qui nous permet de nous acquitter de nos responsabilités afin de soutenir les collèges, et de faire en sorte que notre travail offre une valeur ajoutée et dans l'intérêt du public.

Le Conseil compte un minimum de huit membres et un maximum de 15, y compris la présidence. Représentant un vaste éventail de la population de la province, les membres sont nommés par le lieutenant-gouverneur pour un mandat de trois ans et sont admissibles à un deuxième mandat de trois ans.

Les membres actuels du Conseil sont les suivants :

Debra Cooper Burger, présidente

Nommée à la présidence en août 2006

Debra Cooper Burger, présidente du Conseil, a déjà été présidente du conseil d'administration du Collège Sandford Fleming, et elle est présentement p.-d.g. de St. Joseph's at Fleming, un centre hospitalier de soins de longue durée.

Margarett R. Best

Nommée en janvier 2005

Margarett R. Best, avocate et notaire, participe activement à de nombreuses activités au sein de la communauté Noire.

René H. Bouchard

Mandat renouvelé en avril 2004, départ en mars 2007

Ancien président du conseil d'administration de La Cité collégiale, René Bouchard a assumé plusieurs fonctions auprès de Bell Canada et de ses sociétés affiliées.

Membres du Conseil

Vickie Campbell

Mandat renouvelé en janvier 2005; terminé en avril 2007

Diplômée du Collège Humber, Vickie Campbell est présidente de la compagnie Campbell Moving Systems Inc.

Normand Fortier

Nommé en janvier 2005

Normand Fortier, consultant, a été directeur des programmes de premier cycle à l'École de gestion de l'Université d'Ottawa et président du conseil d'administration de La Cité collégiale.

A. D. (Max) Maclean

Mandat renouvelé en janvier 2005

Max Maclean, cadre à la retraite de Ford du Canada Ltée, possède une vaste expérience en relations de travail et en relations industrielles.

Murray Maracle

Mandat renouvelé en janvier 2006

Murray Maracle est directeur de l'éducation de l'Union of Ontario Indians. Il a également été membre du Conseil des normes et de l'agrément des programmes collégiaux.

Dianne Miller

Nommée en janvier 2005

Dianne Miller, ancienne présidente du conseil d'administration du Collège Confederation, est directrice générale de Forest Ecosystem Science Co-operative Inc.

Louise Paquette

Nommée en janvier 2005, mandat terminé en 2007

Louise Paquette, directrice générale de FedNor, assure la gestion du programme de l'initiative fédérale du développement économique du Nord et des régions rurales de l'Ontario.

Dan Patterson, Ph.D.

Nommé en mai 2004

Dan Patterson, président du Collège Niagara, est l'ancien président du Comité des présidents de Collèges Ontario.

Membres du Conseil

Ratna Ray, Ph.D.

Nommée en janvier 2005; mandat terminé en avril 2007

Ratna Ray, ancienne présidente du conseil d'administration du Collège Humber de technologie et d'enseignement supérieur, est professeure à la leçon à l'Université Ryerson.

Pierre Richard

Nommé en mai 2004; départ en septembre 2006

Pierre Richard, ancien président du conseil d'administration de La Cité collégiale, est un associé principal du cabinet Lang Michener.

Christine Williams

Nommée en mai 2004

Christine Williams est vice-présidente de district à la Banque Scotia et membre de la chambre économique de commerce de Scarborough.

Mike Yorke

Nommé en mai 2004

Mike Yorke est directeur d'Action politique et vice-président de la Central Ontario Regional Council of Carpenters and Allied Workers.

Nouveaux membres

Tom Hennebury

Nommé en mai 2007

Tom Hennebury, ancien président du conseil d'administration du Collège Humber, a assumé un certain nombre de fonctions de cadre supérieur dans le secteur des investissements et des télécommunications.

Eric Recalla

Nommé en mai 2007

Eric Recalla, ancien président du conseil d'administration du Collège Georgian, est directeur des ressources humaines à PPG Canada Inc.

**Personnel du
Conseil**

ÉMOND, Christiane	Conseillère
CUNLIFFE, Lisa	Agente, ressources humaines
JOHNSON, Sandi	Conseillère principale
LEE KAM, Stephen	Conseiller
LEONG, David	Systèmes et webmestre
HOFWELLER, Mary	Conseillère
LEE, Diana	Secrétaire intérimaire de la présidente et du directeur général
MILLS, Jennifer	Adjointe, budget
POWLEY, Irveen	Conseillère, Prix du premier ministre
RICKETTS, Christine	Secrétaire de direction du Conseil
RODDAU, Micheline	Secrétaire de la présidente et du directeur général (en congé de maternité)
SINCLAIR, Don	Directeur général
SOROCHINSKY, Jo	Directrice associée, gouvernance
UPPAL, Reema	Adjointe, avantages sociaux
VIVIANO, Cathy	Conseillère, ressources humaines
XIAO, Michelle	Adjointe administrative (en détachement)

Rapport financier

Rapport financier pour la période du 1^{er} avril 2006 au 31 mars 2007

Budget – Allocation des collègues

Revenus : 8 618 900 \$

Dépenses :

Coûts liés aux négociations et
aux ressources humaines 1 362 900 \$

Employés détachés (salaires et avantages
sociaux) 861 700 \$

Services, matériel, communications, projets
spéciaux, etc. 345 600 \$

Gratifications de fin d'emploi 4 921 600 \$

Rachat de crédits de congés de maladie 668 600 \$

Total : 8 160 400 \$

Nota : Le surplus de 458 500 \$ de l'allocation des collègues a été employé pour la réduction du déficit visant les congés de maladie et les gratifications de fin d'emploi.

Budget – Allocation du MFCU 658 400 \$

Dépenses :

Salaires et traitements FPO 349 700 \$

Autres dépenses directes

Dépenses (ACDF) 326 400 \$

Total : 676 100 \$

